

# NEXT GENERATION YOU



Fondazione  
Compagnia  
di San Paolo

## Organizzarsi per la Sostenibilità

Torino, 19/20/21 maggio 2021

# Perché parliamo di sviluppo organizzativo?



# Quale contesto?

**NEXT  
GENERATION  
YOU**



Orientamento alla  
Responsabilità  
sociale di Istituzioni,  
PA e Profit

Riforma del Terzo  
settore

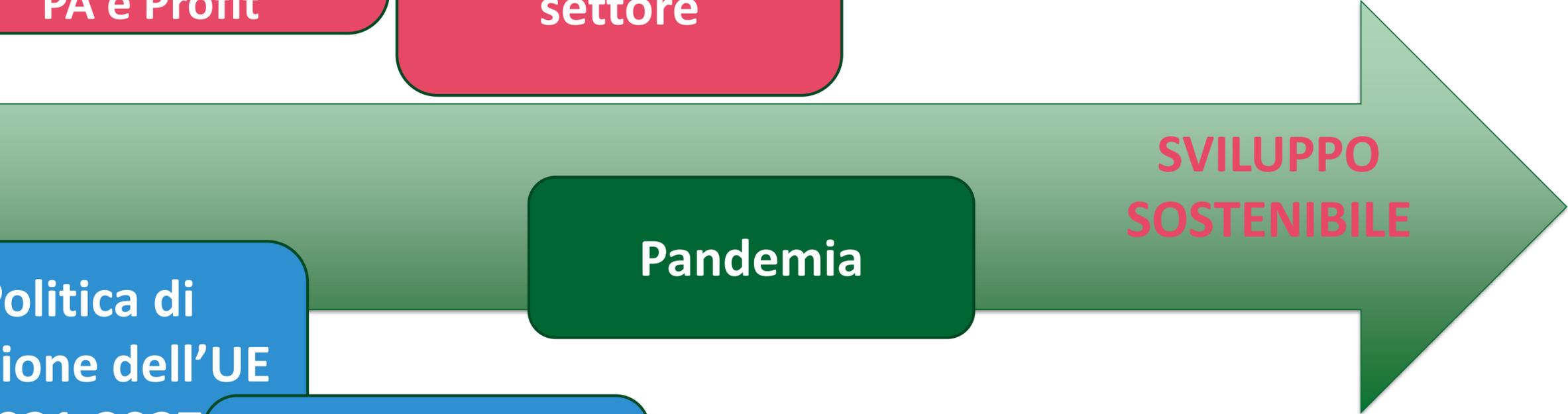
Agenda 2030  
delle Nazioni  
Unite

Politica di  
coesione dell'UE  
2021-2027

PNRR

Piano strategico  
di CSP

Pandemia

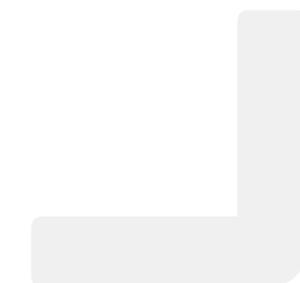


# Quale direzione di cambiamento intraprendere?

**NEXT  
GENERATION  
YOU**



Sostenibilità,  
innovazione,  
sviluppo  
organizzativo.



# Che cosa vuol dire organizzazioni sostenibili?

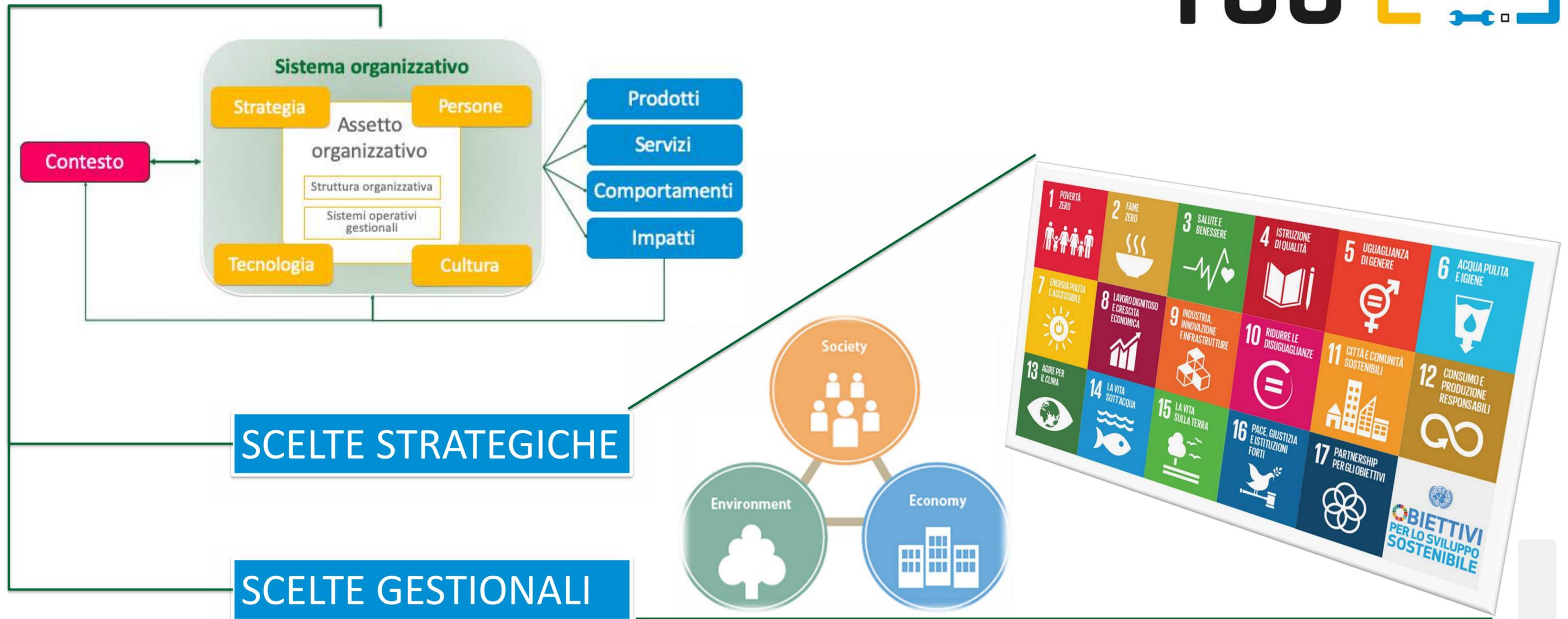


# Che cosa vuol dire organizzazioni sostenibili?



# Come guidare la trasformazione?

**NEXT  
GENERATION  
YOU**



# Come guidare la trasformazione?

**NEXT  
GENERATION  
YOU**



## SCELTE STRATEGICHE

*L'Ente riconosce la propria responsabilità e il proprio contributo per l'inclusione, l'equità, le pari opportunità, la valorizzazione delle diversità, internamente ed esternamente?*

*Adotta una **prospettiva sensibile alle differenze** per valorizzarle e includerle?*

*Adotta un **approccio di co-creazione e co-progettazione**, favorendo occasioni di nuove interazioni, di partnership tra pubblico e privato e nella società civile?*

*Mappa e valuta i propri **impatti ambientali**? Adotta una politica per la riduzione o mitigazione dei propri impatti ambientali?*

*Riconosce la propria responsabilità e il proprio contributo nella **produzione e distribuzione di valore economico** in grado di favorire una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, internamente ed esternamente?*

# Come guidare la trasformazione?

**NEXT  
GENERATION  
YOU**



## SCELTE GESTIONALI

*L'Ente ha adottato e condiviso strumenti di orientamento valoriale, politico e strategico?*

*È dotato di processi e strumenti che consentono di conoscere il contesto di riferimento e di rilevare i bisogni della comunità di riferimento?*

*È dotato di processi decisionali inclusivi e identificazione e gestione degli impatti sociali, ambientali, economici?*

*È dotato di sistemi di pianificazione strategica, in grado di integrare le diverse dimensioni?*

*Ha definito modalità di misurazione e valutazione dei prodotti, dei risultati e degli impatti, collegandoli ai propri obiettivi e finalità?*

*Ha adottato modalità di rendicontazione sociale, per garantire la trasparenza verso l'esterno e una valutazione partecipativa?*

# Come guidare la trasformazione?

NEXT  
GENERATION  
YOU



## SCELTE GESTIONALI

*L'Ente programma e monitora l'utilizzo delle risorse economico-finanziarie?*

*L'Ente ha adottato processi e strumenti per diversificare le fonti di finanziamento (fundraising)?*

*Collega l'assegnazione delle risorse economiche a finalità e obiettivi definiti e dichiarati.*

*Il processo di assegnazione e utilizzo delle risorse economiche è monitorato, tracciabile e trasparente?*

*Ha adottato modalità di organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane che favoriscono le pari opportunità, le pratiche di lavoro dignitose, il benessere fisico e la valorizzazione delle Persone?*

*Ha integrato criteri di sostenibilità ambientale nelle scelte e nella gestione dell'organizzazione e delle relazioni?*

# Dove ci conduce la trasformazione?

**NEXT  
GENERATION  
YOU**



RINNOVARSI IN COERENZA CON LA PROPRIA IDENTITÀ

CAPITALIZZARE LE PROPRIE COMPETENZE ED ESPERIENZE

COGLIERE OPPORTUNITÀ DI SVILUPPO ED EVOLVERE

RAFFORZARE RUOLO E LEGITTAMAZIONE SUL TERRITORIO

DIVENTARE AGENTE DI SVILUPPO PER UN CONTRIBUTO DURATURO

# NEXT GENERATION YOU



Sostenibilità,  
innovazione,  
sviluppo  
organizzativo.



Fondazione  
Compagnia  
di San Paolo

[www.compagniadisanpaolo.it](http://www.compagniadisanpaolo.it)