

Giovani e Lavoro

Betta Garbarino

ALFA – Agenzia Regionale per il Lavoro, la Formazione e l'AccREDITAMENTO

Articolo+1 Genova – Seconda edizione

Genova Blue District

Genova, 11 gennaio 2024

***I giovani di fronte al lavoro.
Ricerca di senso e percorsi di inserimento***

Trasformazione in entrambe le componenti:

- GIOVANI: non sono più collocabili dentro ad UNA condizione, ma piuttosto in un **insieme di condizioni**
- LAVORO: differenziazione e pluralizzazione, progressivo differenziarsi in una società **dei** lavori

Giovani

Diverse condizioni giovanili, sinteticamente riconducibili a:

- Prolungamento età giovanile
- Crescita aspettative
- Ridiscussione delle tradizionali tappe di passaggio verso l'età adulta (ingresso lavoro, famiglia, figli)
- Molteplicità di dimensioni

Il rischio è che il progetto sia più orientato al quotidiano
Stretta correlazione – ancora più marcata – con lo status familiare, non
tanto per gli aspetti economici, quanto per la componente socio-
culturale (ruolo rilevante della famiglia)

- Pluralizzazione significati attribuiti al lavoro
- Crescita aspettative sociali
- Nel progetto di vita vengono contrapposti tempi brevi (centratura sulle esperienze concrete e immediate) e tempi lunghi

L'occupazione in Liguria/1

 **628.292** unità nel 3° trim 2023

616.116 unità del 2022



594.600 unità del 2021

+3,6%, +21.516 unità

Crescita superiore all'Italia (+2,4%, +545.434 unità) e al Nord Ovest (+2%, +133.837 unità)

CHI

- crescono entrambe le componenti di **genere** (uomini: +5,6%; +18.445 unità; donne: +1,2%, +3.071 unità)
- diminuisce solo nella classe di **età** 35-49 anni (-0,6%, -1.298 unità)
- l'incremento più consistente è nella classe di età 15-24 (+25,1%, +5.694 unità)
- crescono soprattutto gli occupati in possesso del **diploma** di scuola superiore (+5,3%, +15.303 unità)

fonte: Elaborazioni OML Alfa Liguria su dati ISTAT. Maggiori info:

- *I Quaderni dell'Osservatorio Anno XXIV N.24 Ottobre 2023*

<https://www.alfaliguria.it/index.php/osservatorio-del-mercato-del-lavoro/430-quaderni-dell-oml-edizione-2023>

- *Nota di sintesi sull'andamento del mercato del lavoro in Liguria (*) (3°trimestre 2023) –*

<https://www.alfaliguria.it/index.php/osservatorio-del-mercato-del-lavoro/362-note-di-sintesi-pubblicate-nel-2023>

L'occupazione in Liguria/2



DOVE

- cresce nell'industria (+7,3%, +8.606 unità), soprattutto grazie alle costruzioni (+17,3%, +6.410 unità)
- cresce nei servizi (+3,7%, +17.078 unità) e in particolar modo per commercio, alberghi e ristoranti (10,3%, +13.246 unità)
- diminuisce in agricoltura (-29,3%, -4.168 unità)

COME

- aumenta il lavoro alle dipendenze (+6,3%, +27.905 unità)
- diminuisce il lavoro indipendente (-4,3%, -6.389 unità)
- cresce il lavoro full time solo tra gli uomini (+9,5%, +20.269 unità)
- tra le donne il full time scende (-0,8%, -1.119 unità) e cresce il part time (+10,6%, +7.828 unità)

fonte: Elaborazioni OML Alfa Liguria su dati ISTAT. Maggiori info:

- *I Quaderni dell'Osservatorio Anno XXIV N.24 Ottobre 2023*
<https://www.alfaliguria.it/index.php/osservatorio-del-mercato-del-lavoro/430-quaderni-dell-oml-edizione-2023>
- *Nota di sintesi sull'andamento del mercato del lavoro in Liguria (*) (3°trimestre 2023) –*
<https://www.alfaliguria.it/index.php/osservatorio-del-mercato-del-lavoro/362-note-di-sintesi-pubblicate-nel-2023>

I nuovi contratti di lavoro in Liguria



190.805 i domiciliati in Liguria che hanno avuto una **CO di avviamento** nel **2022**
+8,7% rispetto al 2021 (+15.253 unità)
+7,8% rispetto al 2019 (+13.796 unità)

Tra gli avviati

- il 51,3% è composto da uomini (97.973 unità)
- il 49,4% ha meno di 35 anni (94.219 unità)
- l'81,5% è nel terziario (158.666 unità)
- il 48,9% ha un avviamento con contratto a tempo determinato (93.328 unità)

Rispetto al 2021

gli avviati crescono soprattutto nel turismo (+18,8%, +6.575 unità)
l'aumento più rilevante è quello dell'apprendistato (+12,7%, +1.336 unità)
seguito dal tempo indeterminato (+12%, +3.889 unità)
e dal tempo determinato (+9,3%, +7.966 unità)

fonte: Elaborazioni OML Alfa Liguria su Comunicazioni Obbligatorie)

La disoccupazione in Liguria

53.906 unità del 2021



37.988 unità nel 3° trim 2023

45.941 unità del 2022

-14,8%, -7.965 unità

La diminuzione percentuale è uguale a quella del Nord Ovest (-14,8%, -69.242 unità)

In Italia la flessione è del 14,3% (-339.397 unità)

- diminuiscono entrambe le componenti di genere (donne: -16,4%, -5.024 unità; uomini: -12,6%, -2.941 unità)
- il tasso di disoccupazione giovanile è il più elevato, ma in calo rispetto al 2021. Tra i 15-24 anni passa dal 31,3% del 2021 al 23,2% del 2022
- diminuiscono soprattutto i disoccupati con laurea e titoli post laurea (-28,5%, -1.937 unità)

Gli inattivi tra i 15-64 anni disposti a lavorare ma non conteggiati tra i disoccupati, gli "scoraggiati", sono in diminuzione del 26,9% (-12.623 unità)

fonte: Elaborazioni OML Alfa Liguria su dati ISTAT. Maggiori info:

- I Quaderni dell'Osservatorio Anno XXIV N.24 Ottobre 2023

<https://www.alfaliguria.it/index.php/osservatorio-del-mercato-del-lavoro/430-quaderni-dell-oml-edizione-2023>

- Nota di sintesi sull'andamento del mercato del lavoro in Liguria (*) (3° trimestre 2023) –

<https://www.alfaliguria.it/index.php/osservatorio-del-mercato-del-lavoro/362-note-di-sintesi-pubblicate-nel-2023>

I NEET in Liguria



Nel Rapporto del Benessere Equo e Sostenibile in Italia per l'anno 2022, diffuso da ISTAT il 20 aprile 2023, viene pubblicato il tasso di NEET nella fascia di età 15-29 a livello nazionale, ripartizionale e regionale.

Nel Rapporto BES dello scorso anno, che aggiornava i dati al 2021, ISTAT aveva rivisto la serie storica del tasso di NEET a partire dal 2018, sulla base dei cambiamenti intervenuti nella rilevazione delle forze di lavoro; per questo motivo, i dati che seguono, potrebbero differire da quelli diffusi in precedenti pubblicazioni e materiali prodotti dall'OML.

I **NEET** (*Not in Employment, Education or Training*) sono i giovani che non lavorano, non studiano e non sono inseriti in percorsi formativi. Il tasso di NEET è calcolato come rapporto percentuale tra i NEET tra i 15-29 anni e la popolazione nella stessa fascia di età.

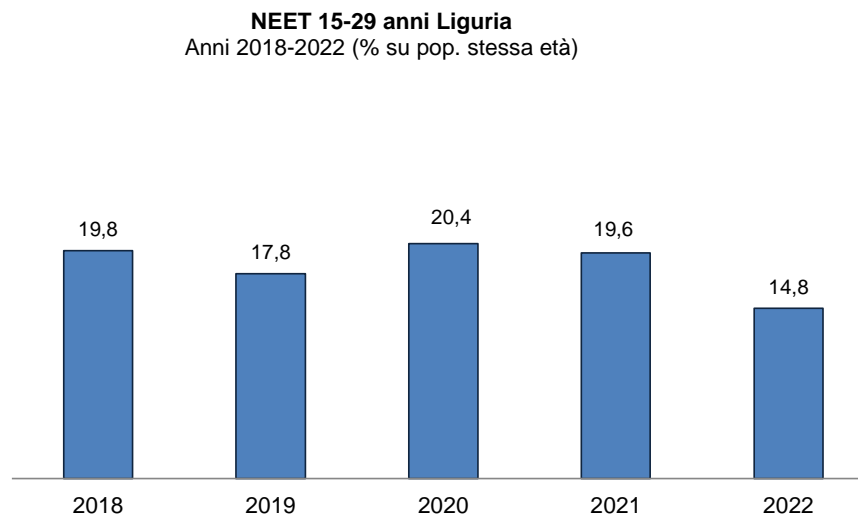
Fonte: Elaborazione ALFA-OML su dati ISTAT, BES 2022

Rapporto BES ISTAT e stime OML su dati ISTAT

https://www.alfaliguria.it/_docs/osservatorio/Note_di_Sintesi/note_di_sintesi_2023/02_05_2023NEET_da_BES2022.pdf

I NEET in Liguria

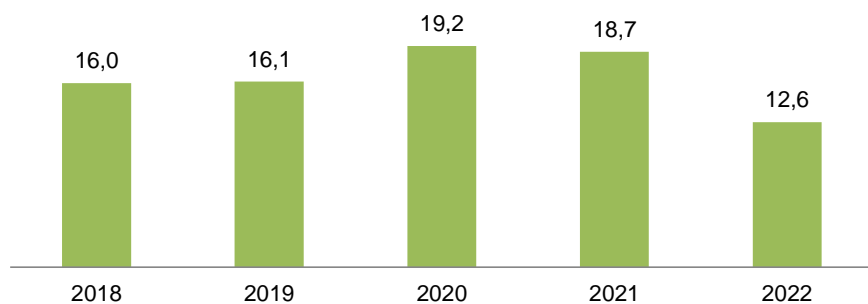
In Liguria, nel 2022, i NEET tra i 15-29 anni rappresentano il 14,8% dei giovani nella stessa fascia di età, in diminuzione di 4,8 punti percentuali rispetto al 19,6% toccato nel 2021. Si tratta della percentuale di NEET più bassa di tutta la serie storica.



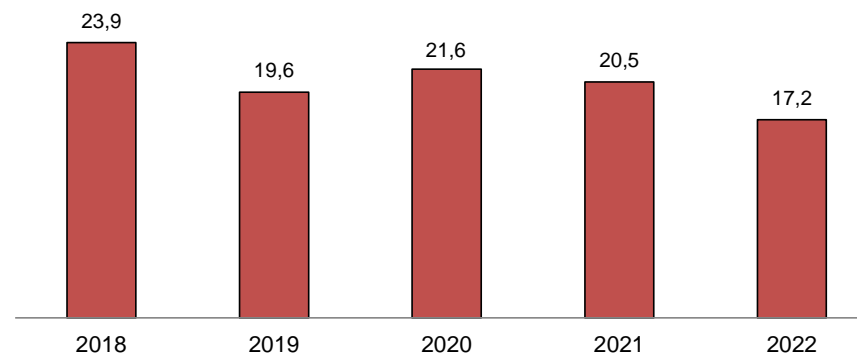
Fonte: Elaborazione ALFA-OML su dati ISTAT, BES 2022

I NEET in Liguria

NEET maschi 15-29 anni Liguria
Anni 2018-2022 (% su pop. stessa età)



NEET femmine 15-29 anni Liguria
Anni 2018-2022 (% su pop. stessa età)



Fonte: Elaborazione ALFA-OML su dati ISTAT, BES 2022

I NEET in Liguria

Stima del numero dei NEET in Liguria su dati BES (ISTAT) e DemoSTAT

Serie storica 2018-2022

(valori assoluti)

	2018	2019	2020	2021	2022
	v.a	v.a	v.a	v.a	v.a
Maschi	16.722	16.804	20.194	19.596	13.345
Femmine	22.953	18.813	20.727	19.584	16.616
Totale	39.709	35.664	41.032	39.263	29.972

Fonte: ALFA - O.M.L. Elaborazioni su dati BES 2022 (ISTAT) e DemoSTAT

Se si effettua un confronto tra il 2022 e il 2018, la **flessione totale stimata è del 24,5%** (-9.736 unità) e in questo caso sono le donne a scendere maggiormente (-27,6%, -6.337 unità; uomini: -20,2%, -3.377 unità).



Negli ultimi due anni ISTAT non ha diffuso i dati sui NEET in valore assoluto ma l'Osservatorio ha provato a stimare consistenza del fenomeno in Liguria.

Nel 2022 i NEET tra i 15-29 anni residenti in Liguria sono stimati sulle 29.972 unità, -23,7% rispetto al 2021 (-9.291 unità); la contrazione è più consistente per la componente maschile (-31,9%, -6.251 unità; donne -15,2%, -2.968 unità).

Stima delle variazioni dei NEET in Liguria

(valori assoluti - valori percentuali)

	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2022/2018
	v.a	v.a	v.a	v.a	v.a
Maschi	82	3.390	-599	-6.251	-3.377
Femmine	-4.140	1.914	-1.143	-2.968	-6.337
Totale	-4.045	5.368	-1.769	-9.291	-9.736
	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2022/2018
	v%	v%	v%	v%	v%
Maschi	0,5%	20,2%	-3,0%	-31,9%	-20,2%
Femmine	-18,0%	10,2%	-5,5%	-15,2%	-27,6%
Totale	-10,2%	15,1%	-4,3%	-23,7%	-24,5%

Fonte: ALFA - O.M.L. Elaborazioni su dati BES 2022 (ISTAT) e DemoSTAT

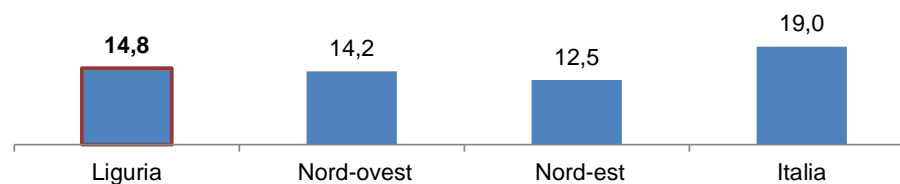
Fonte: Elaborazione ALFA-OML su dati ISTAT, BES 2022

Rapporto BES ISTAT e stime OML su dati ISTAT

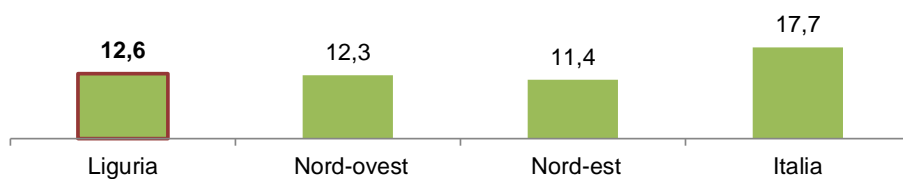
https://www.alfaliguria.it/_docs/osservatorio/Note_di_Sintesi/note_di_sintesi_2023/02_05_2023NEET_da_BES2022.pdf

I NEET in Liguria

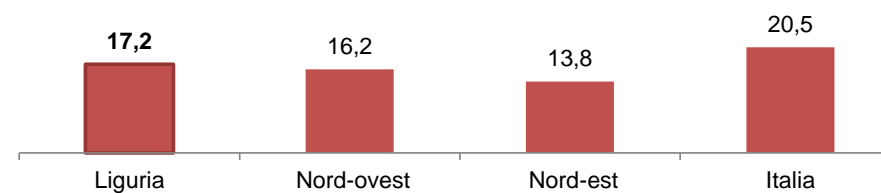
NEET 15-29 anni - Anno 2022
(% su pop. stessa età)



NEET maschi 15-29 anni - Anno 2022
(% su pop. stessa età)



NEET femmine 15-29 anni - Anno 2022
(% su pop. stessa età)



Fonte: Elaborazione ALFA-OML su dati ISTAT, BES 2022

Mutato ruolo del lavoro

Minor strutturazione dei percorsi di transizione

Flessibilità

- **riduzione e modificazione del tempo di lavoro**
- **percorsi segmentati:** difficilmente una persona avrà la possibilità di iniziare e finire la sua carriera lavorativa all'interno di un'unica azienda.
- **l'evoluzione dei mestieri e delle professioni:** alcuni subiranno notevoli cambiamenti, altri scompariranno.
- **modificazione del rapporto di lavoro:** l'occupazione dipendente (rigidamente strutturata) è destinata a modificarsi.

Aumentano la difficoltà di definire i confini delle figure professionali

- **Variabilità contenuti**
- **Cambiamento evoluzione innovazione tecnologica**
- **Evoluzione organizzazione**

A volte rigidità tra “qualifica” e percorso formativo

per superare il disallineamento tra formazione e mondo del lavoro la formazione è una leva importante, non necessariamente formazione “lunga” (che più si aggancia alle competenze tradizionali), quanto formazione snella e modulare per innestare sulle competenze tradizionali competenze innovative.

CONOSCENZE TECNICHE

+

FLESSIBILITA' (MENTALE E PROFESSIONALE)

+

**IMPLEMENTAZIONE COMPETENZE ATTRAVERSO LA FORMAZIONE E LE
ESPERIENZE**

per favorire gli esiti positivi delle transizioni

- ✓ non è sufficiente fornire competenze tecniche-specialistiche
- ✓ se queste non si accompagnano alla capacità di interpretare
- ✓ e dare senso al processo di cambiamento in cui si è inseriti

Biografie come “mosaici”

- **minor strutturazione dei percorsi**, tra scuola e lavoro e di carriera all'interno del lavoro;
- passaggio **da mestiere a professione**, il che significa non solo capacità di svolgere un compito predefinito, ma anche capacità di soluzione dei problemi;
- centralità dei **saperi trasversali**, ossia capacità relazionali nei diversi aspetti: di relazione in senso stretto, di conoscenze linguistiche e informatiche;
- da ciò deriva la crucialità di un **ruolo globale** (non più solo professionale), un ruolo che presuppone la sovrapposizione tra qualità della prestazione e qualità del prodotto;
- **aumento dei saperi**, la crescita del lavoro nelle piccole e media imprese (quindi in contesti di lavoro meno strutturati) impone un ventaglio di conoscenze maggiore: dalla produzione al mercato, dalla capacità organizzativa alla conoscenza di gestione risorse umane e legislative, dal marketing a forti capacità relazionali.

incertezza

INDETERMINATEZZA

individualizzazione



PERCORSO - PROGETTO

- ✓ Difficoltà ad immaginare un ragionevole percorso di carriera e progetto di vita
- ✓ Continua capacità di abbandonare il proprio passato
- ✓ Fiducia in se stessi necessaria per accettare la frammentazione
- ✓ Messa in discussione possibilità di accumulare il proprio capitale sociale e culturale