



Avviso per conferimento
di un incarico professionale per attività di project management e attività di
accompagnamento dell'iniziativa Città dell'educazione – Intervento 16+

Call for Action: UNLOCK - Opportunità per i giovani, scelte per il futuro

Persone.

Opportunità, Autonomia, Inclusione.
Costruiamo il futuro.



Fondazione
Compagnia
di San Paolo

MISSIONE: Favorire il lavoro dignitoso

Avviso per conferimento di incarico di consulenza nell'ambito dell'iniziativa Città dell'educazione – Intervento 16+

Call for Action: UNLOCK - Opportunità per i giovani, scelte per il futuro

- **Data pubblicazione:** 31 marzo 2025
- **Data scadenza:** 30 giugno 2025

1. LA FONDAZIONE

La Fondazione Compagnia di San Paolo (nel seguito anche la “Compagnia” o la “Fondazione”) è una **fondazione filantropica** di origine bancaria con sede a Torino (www.compagniadisanpaolo.it) che opera sul territorio di Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta e persegue finalità di utilità sociale allo scopo di favorire lo sviluppo culturale, sociale, civile ed economico dei territori in cui opera.

La sua azione - *dedicata allo sviluppo inclusivo e sostenibile, al rapporto tra ambiente e comunità umana, alla cultura e al sapere quale ricchezza per l'individuo e la società* – si sviluppa cercando di tenere sempre al centro le persone, con le loro qualità e specificità, promuovendo la piena promozione dei talenti individuali e il raggiungimento delle aspirazioni, dell'autonomia e della responsabilità di tutti, a partire dai più fragili, nel rispetto e nella valorizzazione delle diversità.

L'indirizzo strategico della Fondazione Compagnia di San Paolo prende operativamente forma attraverso **3 Obiettivi** (*Cultura, Persone, Pianeta*) e **14 Missioni**, in cui si articola un approccio che punta alla combinazione di un taglio settoriale - *per garantire il necessario grado di specializzazione e focalizzazione* - e una lettura trasversale - *per mettere in rilievo gli aspetti comuni che toccano i diversi ambiti di lavoro e perseguire al meglio gli obiettivi di fondo*.

In questa cornice, l'**Obiettivo Persone** lavora affinché le persone, in particolare nei momenti di transizione o nelle situazioni di maggiore fragilità, possano scegliere, secondo le loro aspirazioni, risorse e potenzialità, il proprio percorso di vita, immaginando il loro futuro. Le accompagniamo perché siano in grado di accedere e creare le opportunità, con competenze, protagonismo e reciprocità, verso l'autonomia, il benessere personale e delle comunità. In questa prospettiva di cambiamento, l'Obiettivo collabora con istituzioni e organizzazioni, riconoscendo la forza di alleanze locali che decidono di sviluppare, in Italia e nel mondo, risposte educative e sociali per costruire comunità generative e territori inclusivi, coesi, attrattivi e sostenibili.



All'interno dell'Obiettivo Persone, la **Missione favorire il lavoro dignitoso** sostiene il rafforzamento delle alleanze strategiche per l'occupazione e promuove l'aumento delle opportunità di lavoro, istruzione e formazione di qualità a favore delle persone, in particolare quelle più vulnerabili. La Fondazione ritiene che l'educazione e la scuola – insieme alla famiglia e alle altre agenzie formative – rappresentino la leva fondamentale per una **trasformazione di lungo periodo**, soprattutto in un contesto come quello italiano, caratterizzato da un forte calo demografico e da crescenti disuguaglianze sociali, economiche e territoriali. Scuole, famiglie, istituzioni e attori delle comunità educanti sono chiamati a una alleanza educativa per il pieno rispetto dei diritti dei bambini, delle bambine e degli adolescenti.

2. L'INIZIATIVA CITTÀ DELL'EDUCAZIONE

Città dell'Educazione è un'iniziativa strategica della Fondazione Compagnia di San Paolo, che ha scelto di investire le risorse provenienti dalle agevolazioni fiscali previste dalla legge 178/2020 per **promuovere l'educazione e l'istruzione come strumenti chiave per lo sviluppo sociale, economico e culturale del Paese**.

L'**obiettivo** dell'iniziativa Città dell'Educazione è quello di **valorizzare i talenti e le potenzialità delle nuove generazioni**, colmando le disuguaglianze di opportunità legate a condizioni di svantaggio (**economico, culturale, di genere, migratorio**), in linea con i principi di uguaglianza sanciti dagli articoli 3 e 34 della Costituzione.

In particolare, la Fondazione considera **prioritario intervenire sulla prima infanzia e sull'istruzione**, settori essenziali per **formare cittadini consapevoli**, competenti e capaci di affrontare le sfide di un mondo in continua evoluzione. Negli ultimi anni, sono state introdotte in Italia diverse misure, come il PNRR e specifiche misure nelle leggi di bilancio del 2020 e 2021, per migliorare il sistema educativo. Tuttavia, permangono criticità significative, come il **tasso di copertura dei servizi educativi per l'infanzia**, ancora lontano dagli standard europei, la **dispersione scolastica**, **mercato del lavoro** instabile ed **elevati tassi di inattività** e disoccupazione giovanile.

A partire da **Torino, Genova, Vercelli e Savona**, "Città dell'Educazione" vuole **garantire un'offerta educativa di qualità e inclusiva, produrre un miglioramento oggettivamente misurabile, proporre un modello di intervento replicabile, stimolare un dibattito culturale** sull'educazione e sul lavoro come motore di benessere e crescita del Paese.

L'iniziativa si sviluppa intorno a **tre interventi principali**, rivolti a diversi target di età:

Scadenza: 30 giugno 2025

MISSIONE FAVORIRE IL LAVORO DIGNITOSO

Avviso per conferimento di incarico professionale a supporto dell'iniziativa
Città dell'educazione – Intervento 16+

Call for Action: Unlock. Opportunità per i giovani, scelte per il futuro.



0-6 anni: Universalizzare l'accesso ai servizi educativi per l'infanzia, ampliando le opportunità e la qualità educativa di ambienti accoglienti e inclusivi. Garantire l'attivazione di una comunità educante coesa, che opera in rete, collabora e sostiene la partecipazione attiva delle famiglie.



6-19 anni: Personalizzare i percorsi educativi e contrastare la dispersione scolastica attraverso una maggiore accessibilità a opportunità educative e formative, e un uso mirato dei dati scolastici, il potenziamento di competenze del personale scolastico ed educativo, la sperimentazione di modelli didattici innovativi, lo sviluppo di reti territoriali con bambini, ragazzi e famiglie protagoniste.



16+ anni: Accompagnare i giovani verso nuove traiettorie lavorative, aiutandoli a definire le proprie aspirazioni, a valorizzare i propri talenti e a ricercare un ruolo attivo nella costruzione del proprio futuro. L'iniziativa punta a sviluppare reti di collaborazione pubblico-private, a promuovere una cultura del lavoro consapevole e positiva e a individuare strategie per favorire l'inserimento occupazionale dei giovani, in particolare dei più vulnerabili.

Per un approfondimento sulle diverse progettualità si rinvia alla sezione dedicata all'iniziativa sul sito della Fondazione: <https://www.compagniadisanpaolo.it/it/progetti/citta-delleducazione/>.

3. PRESENTAZIONE DELL'INTERVENTO 16+

L'intervento Città dell'Educazione 16+ intende contribuire ad *“aumentare il numero dei/delle giovani 16-29enni della Città di Torino che scelgono di modificare le loro traiettorie personali e professionali, trovando una collocazione lavorativa o ricercando attivamente una occupazione o partecipando con continuità a percorsi di istruzione o formazione”*.

Si fa riferimento, in particolare, ai/alle **giovani** che definiamo **“sulla soglia”**, ragazzi e ragazze che affrontano con difficoltà scelte importanti per il loro futuro, perché incerti, confusi, senza prospettive, o semplicemente giovani che necessitano di essere accompagnati nella costruzione del loro progetto di vita. Rientrano, a titolo esemplificativo e non esaustivo, in questa categoria i/le giovani che hanno difficoltà a completare gli studi o che frequentano in modo discontinuo la scuola o percorsi di istruzione e formazione professionale, che non studiano e non lavorano, giovani isolati



nei contesti familiari, sottoccupati e precari, che a causa di condizioni individuali, sociali, culturali e/o economiche rischiano di vedere dilatati i tempi della transizione verso l'età adulta.

In linea con quanto previsto all'interno della teoria del cambiamento dell'intervento 16+ a Torino, si intende operare lungo quattro direttrici di lavoro:

1. **Analisi, ricerca e raccolta dati sui bisogni delle nuove generazioni** e sul complesso fenomeno dei/delle giovani che si trovano "sulla soglia".
2. **Promozione di occasioni di incontro, confronto e dibattito per meglio comprendere le grandi trasformazioni in atto nel mercato del lavoro e per mettere a fuoco visioni diverse di lavoro**, in termini di possibili rappresentazioni e aspettative che riguardano i/le giovani, le organizzazioni, le imprese, i cittadini.
3. **Consolidamento di un ecosistema locale per l'attivazione, la formazione e l'occupazione dei/delle giovani** capace di interpretare e anticipare le sfide del mercato del lavoro promuovendo un nuovo modello di integrazione di servizi orientato ad aumentare il livello di partecipazione dei/delle giovani ai servizi del territorio e a contrastare fenomeni di marginalità e disegualianza sociale.
4. **Accompagnamento dei/delle giovani verso le opportunità offerte dal territorio**, attraverso il sostegno alla motivazione, lo sviluppo delle competenze socio-emotive e specialistiche in linea con i profili più richiesti dal mercato del lavoro. È prioritario favorire la realizzazione di percorsi basati sulla scoperta, la selezione e la valutazione critica delle informazioni, l'apprendimento cooperativo. Le misure di accompagnamento al lavoro e all'occupabilità privilegeranno l'inclusione sociale e la fruibilità da parte di tutti i giovani, inclusi i più vulnerabili.

Con riferimento alla direttrice di lavoro 1, l'intervento 16+ mira alla creazione di un Osservatorio che si propone di esplorare la condizione dei giovani nella Città di Torino, attraverso la ricerca, l'analisi e l'integrazione di dati quali-quantitativi sull'istruzione e la formazione professionale, il lavoro, le caratteristiche socio-anagrafiche individuali famigliari, etc. Tale azione sarà realizzata in stretto raccordo con la Città di Torino a partire dall'esperienza dell'Osservatorio del Mercato Lavoro Torino.

Con riferimento alla direttrice di lavoro 2, la Fondazione Compagnia di San Paolo ha affidato all'Università di Torino l'incarico per la realizzazione di una ricerca sul senso del lavoro rivolta a giovani residenti in Piemonte e in Liguria. A partire dagli esiti della ricerca ed in collaborazione con la Città di Torino, per tutta la durata dell'intervento saranno definiti possibili momenti di restituzione e confronto con i cittadini, i giovani, le imprese a partire dalle tematiche e dagli elementi più rilevanti che emergeranno.

Con riferimento alle direttrici di lavoro 3 e 4 dell'intervento Città dell'Educazione 16+, la Fondazione Compagnia di San Paolo ha lanciato la [Call for Action "Unlock. Opportunità per i giovani, scelte per il futuro"](#) avente per obiettivo il **rafforzamento e consolidamento di alleanze strategiche** sul territorio della Città di Torino **per definire e sostenere la messa a punto di un sistema di opportunità** a partire dalle numerose iniziative esistenti a favore dei/delle giovani in età compresa tra i 16 e 29 anni che si trovano nel delicato processo di transizione alla vita adulta.

Nello specifico, la Call for Action si pone i seguenti obiettivi specifici:

- **Incrementare l'attrattività e l'efficacia** delle misure di emersione, aggancio, orientamento e accompagnamento al lavoro e l'identificazione di nuove risposte coerenti e innovative rispetto a bisogni emergenti o trascurati a favore dei/delle giovani "sulla soglia";
- **Promuovere lo sviluppo e il sostegno a reti multi-attore (reti primarie)** per elaborare modelli di intervento che possano contribuire ad aumentare la conoscenza del fenomeno dello "stare sulla soglia", dalla dispersione scolastica all'inattività, e dei metodi per prevenirlo e contrastarlo;
- **Individuare strategie di animazione territoriale per abilitare ulteriori reti di attori (reti secondarie)** a sostenere la partecipazione e il protagonismo dei/delle giovani;
- **Co-creare e sperimentare soluzioni** innovative per bisogni condivisi, attivabili e fruibili in tutto il territorio cittadino, stimolando opportunità di collaborazione e favorendo l'interazione tra know-how diversi (istruzione, formazione e lavoro, innovazione e tecnologie digitali);
- **Definire e sostenere una pluralità di azioni** che aiutino i/le giovani a sviluppare conoscenze e competenze chiave richieste dal mercato del lavoro e aumentare le possibilità di una collocazione lavorativa;
- **Contribuire a connettere un sistema di opportunità generato dall'iniziativa** con l'offerta già esistente sul territorio.

La Call è rivolta a partenariati pubblico-privati con la presenza di almeno tre soggetti accreditati per i servizi al lavoro; almeno una agenzia accreditata per la formazione; almeno due e fino a un massimo di sei soggetti pubblici o del privato sociale rappresentativi del territorio per il lavoro con i/le giovani con competenze fra loro eterogenee in campo socioeducativo, artistico-culturale, digitale, creativo.

La Call mira ad individuare due partenariati (reti primarie), con i quali la Compagnia avvierà un tavolo di progettazione partecipata e confronto permanente per tutta la durata dell'iniziativa. Le reti primarie saranno incaricate prioritariamente di sostenere e promuovere processi di emersione, aggancio e attivazione dei giovani in target attraverso strategie e azioni di outreach, ingaggio, animazione territoriale e accompagnamento, da implementare in modo complementare alle misure pubbliche di politica attiva del lavoro per ciò che concerne i servizi più specialistici di formazione e inserimento al lavoro attivabili a beneficio dei giovani coinvolti nel progetto.

La Call for Action prevede due Fasi:

Fase 1 – Presentazione delle idee progettuali e individuazione delle reti multi-attore (reti primarie), il cui processo di selezione si concluderà indicativamente nel mese di settembre 2025.

Fase 2 – Avvio del tavolo di progettazione partecipata e creazione del sistema di opportunità a livello cittadino, il cui avvio è previsto indicativamente nel mese di ottobre 2025.

Per maggiori informazioni rispetto alla Call for Action si rinvia al testo dell'avviso disponibile nella sezione [Contributi](#) del sito della Fondazione Compagnia di San Paolo.

4. OGGETTO DELL'AVVISO PER CONFERIMENTO DI INCARICO

L'obiettivo del presente avviso è l'affidamento di un incarico professionale rivolto a **società o enti qualificati o persone fisiche in possesso di partita IVA** che opereranno in stretto coordinamento con la Fondazione Compagnia di San Paolo per supportare l'accompagnamento dei processi di attuazione dell'intervento dell'iniziativa Città dell'educazione, Intervento 16+ con particolare riferimento alle direttrici di lavoro 2, 3 e 4.

Servizi richiesti

Le principali funzioni richieste dall'avviso includono le seguenti prestazioni:

1. **project management** dell'intervento 16+ in stretto coordinamento con gli Uffici della Fondazione Compagnia di San Paolo;
2. **capacity building e attività di accompagnamento ai partenariati** (reti primarie) nella fase di implementazione delle proposte selezionate nell'ambito della Call for Action "Unlock. Opportunità per i giovani, scelte per il futuro";
3. **pianificazione, coordinamento e attivazione di momenti di lavoro condiviso** attraverso l'approccio della **progettazione partecipata** tra soggetti attuatori (reti primarie), amministrazioni locali e i diversi portatori di interesse per facilitare il raggiungimento degli obiettivi strategici previsti dall'intervento (consolidamento delle reti, rafforzamento delle collaborazioni sul territorio cittadino, facilitazione di connessioni, individuazione delle modalità di costruzione del sistema di opportunità dell'intervento 16+ e relativa attuazione).
4. **Promozione di azioni di advocacy, dibattito culturale sui temi oggetto dell'intervento**, ed **elaborazione di policy indications**, anche a partire dalle attività di ricerca, raccolta e sistematizzazione dei dati che saranno realizzate nell'ambito dell'iniziativa;
5. **Attività di supporto alla governance multi-livello prevista dall'iniziativa in cui è previsto il coinvolgimento di enti esterni e istituzioni pubbliche e private** interessate direttamente o indirettamente all'iniziativa, in stretto coordinamento con gli Uffici della Fondazione Compagnia di San Paolo.

Per l'esecuzione di tali funzioni dovrà essere previsto un impegno full time di almeno una risorsa, e la creazione di un gruppo di lavoro con competenze consolidate nei diversi ambiti di lavoro richiesti.

Le attività saranno realizzate nell'ultimo trimestre 2025 e per il triennio 2026-2027-2028.

Ambiti di competenza

Ambito tecnico

- **Politiche attive del lavoro, orientamento e formazione professionale:** conoscenza delle tendenze, dei bisogni e delle misure di intervento a livello nazionale e regionale, nonché degli attori strategici a livello regionale, nazionale ed europeo;

- **Politiche giovanili:** conoscenza delle esigenze e delle strategie di intervento per i giovani, incluse le principali misure nazionali e regionali;
- **Trasformazioni del welfare,** con particolare riferimento a quello locale: conoscenza dei principali orientamenti e delle tendenze presenti nel welfare con riferimento al ruolo degli attori pubblico-privati, dei beneficiari e delle comunità, dei modelli di governance e delle modalità di intervento e dei processi di co-progettazione e/o progettazione partecipata
- **Conoscenza del contesto di intervento della Regione Piemonte e dell'Area Metropolitana di Torino:** conoscenza delle principali dinamiche demografiche, occupazionali, dell'istruzione e della formazione, oltre a quella degli attori rilevanti (pubblici e privati);
- **Sviluppo locale e innovazione sociale:** competenze nell'accompagnamento di processi di cooperazione e trasformazione per generare cambiamenti e benefici collettivi in contesti complessi.

Ambito gestionale

- **Project management per iniziative complesse:** utilizzo di metodologie e strumenti avanzati per la pianificazione, realizzazione e monitoraggio di progetti/processi, con particolare attenzione alla gestione di risorse e costi;
- **Progettazione in ambito sociale:** competenze finalizzate a ideare, pianificare, gestire, monitorare e valutare progetti e processi nelle seguenti aree: sociale, educativo, culturale, lavorativo, inclusa la conoscenza di metodologie e strumenti per la co-programmazione, coprogettazione e progettazione partecipata;
- **Coordinamento e gestione di partenariati pubblico-privati:** competenze e metodi adottati nella costruzione, sviluppo e cura di relazioni, collaborazioni e reti tra diversi attori;
- **Organizzazione di eventi e percorsi formativi/capacity building:** competenze per la progettazione, organizzazione e gestione di attività formative, di sensibilizzazione e diffusione dei temi oggetto dell'iniziativa, anche mediante metodologie e strumenti atti a promuovere l'interazione e la partecipazione attiva di tutti i portatori di interesse;
- **Innovazione sociale:** competenze legate alla capacità di attivazione di processi di ideazione, sostegno e attuazione di nuove soluzioni in relazione a bisogni, problemi e aspirazioni del target oggetto dell'intervento; capacità di innescare attraverso l'utilizzo di metodologie partecipative cambiamenti comportamentali necessari ad affrontare le principali sfide sulle tematiche oggetto dell'intervento.

Presentazione delle candidature

I soggetti interessati devono presentare una candidatura (di massimo 30 slide/pagine) che includa:

1. Profilo della società o ente
 - a. Descrizione del soggetto, delle esperienze pregresse, degli ambiti di competenza e di specializzazione;
 - b. Struttura organizzativa (se ente) e area/aree territoriale/i di riferimento;
 - c. Altri elementi ritenuti rilevanti.
2. Ambiti di competenza

- a. Indicazione delle principali competenze interne negli ambiti richiesti e capacità di attivare eventuali competenze esterne al fine di sviluppare tutte le funzioni previste;
 - b. Esempi concreti di esperienze e lavori svolti in tali ambiti.
 3. Composizione del team di lavoro
 - a. Indicazione del profilo professionale di project management e coordinamento complessivo dell'iniziativa interno all'organizzazione quale principale riferimento per la Fondazione Compagnia di San Paolo;
 - b. Indicazione dei profili professionali interni all'organizzazione che potrebbero essere coinvolti a supporto del project manager con riferimento ai servizi richiesti, e i relativi ruoli e responsabilità assegnati nell'ambito del gruppo di lavoro.
 - c. Indicazione dell'eventuale coinvolgimento di soggetti esterni all'organizzazione proponente (enti, società, persone fisiche) che potrebbero apportare competenze utili alla realizzazione dei servizi richiesti dall'avviso.
- Per tutte le figure sopra indicate, è necessario allegare i cv del personale proprio e degli eventuali soggetti esterni coinvolti.
4. Portafoglio clienti
 - a. Illustrazione delle principali attività di consulenza realizzate negli ultimi cinque anni, con particolare riferimento servizi richiesti dal presente avviso.
 5. Reti di collaborazione
 - a. Indicazione di eventuale partecipazione a reti associative o network rilevanti per gli ambiti di competenza indicati.
 6. Costo del personale
 - a. Indicazione del costo giornaliero e annuale (nel caso di impegno full time) per ogni figura professionale che si intende coinvolgere nel gruppo di lavoro per la prestazione dei servizi previsti dall'avviso. Gli importi indicati su base giornaliera e annuale non potranno subire variazioni in aumento in caso di richiesta di un preventivo di spesa dettagliato da parte della Fondazione.

Modalità di selezione

La Fondazione Compagnia di San Paolo procederà a una valutazione comparativa delle candidature pervenute sulla base della chiarezza e completezza della proposta, della copertura dei servizi richiesti, dell'esperienza del soggetto proponente nel coordinamento di iniziative complesse, dei costi preventivati.

Ai soggetti (fino a un massimo di tre) le cui proposte pervenute in risposta al presente avviso saranno valutate soddisfacenti, sarà richiesto di elaborare un piano di azione e un preventivo di spesa dettagliato, che potrà essere oggetto di successiva negoziazione con la Fondazione Compagnia di San Paolo.

Scadenza: 30 giugno 2025

MISSIONE FAVORIRE IL LAVORO DIGNITOSO

Avviso per conferimento di incarico professionale a supporto dell'iniziativa
Città dell'educazione – Intervento 16+

Call for Action: Unlock. Opportunità per i giovani, scelte per il futuro.

Al termine della procedura selettiva la Fondazione selezionerà un solo soggetto responsabile dell'esecuzione dei servizi con il quale sarà perfezionato l'incarico di consulenza.

La selezione sarà effettuata a insindacabile giudizio del soggetto promotore, Fondazione Compagnia di San Paolo.

Modalità di partecipazione

Le candidature alla presente Manifestazione di interesse, su carta intestata del Soggetto proponente, firmate, nel caso di professionisti/i, sottoscritte dal Legale Rappresentante, nel caso di enti/società, e intestate a:

Fondazione Compagnia di San Paolo
Corso Vittorio Emanuele II, 75
10128 Torino
C.F. 00772450011

dovranno essere inviate unitamente alla Visura Camerale (se società) o all'attribuzione di Partita Iva (se persone fisiche) e all'Informativa Privacy (Allegato A) controfirmata, pena l'esclusione, entro e non oltre le ore 13:00 del 30 giugno 2025 tramite PEC all'indirizzo acquisti.csp@pec.it e per conoscenza ai seguenti due indirizzi manifestazionediinteresse@compagniadisanpaolo.it e missionelavoro@compagniadisanpaolo.it indicando come Oggetto: "Avviso per conferimento di un incarico professionale a supporto dell'iniziativa Città dell'educazione – Intervento 16+" (si accettano allegati compressi, WeTransfer, etc.).

Esiti

La Fondazione Compagnia di San Paolo comunicherà via e-mail ai soggetti partecipanti l'esito dell'Avviso.

Referenti

Per ogni eventuale richiesta di informazioni aggiuntive e/o necessità di chiarimenti e approfondimenti sugli aspetti legati al presente avviso si prega di scrivere a missionelavoro@compagniadisanpaolo.it indicando come Oggetto: "Avviso per conferimento di un incarico professionale a supporto dell'iniziativa Città dell'educazione – Intervento 16+".

Riservatezza

Il soggetto partecipante dovrà mantenere strettamente riservate le informazioni ricevute nel corso della presente selezione. Le informazioni e i dati di cui verrà a conoscenza non dovranno essere in alcun modo utilizzati o divulgati. Il soggetto partecipante, inoltre, garantisce, anche nel rispetto delle previsioni di legge, la massima riservatezza e protezione dei dati e dei documenti elaborati ai fini della presente selezione.



Scadenza: 30 giugno 2025

MISSIONE FAVORIRE IL LAVORO DIGNITOSO

Avviso per conferimento di incarico professionale a supporto dell'iniziativa
Città dell'educazione – Intervento 16+

Call for Action: Unlock. Opportunità per i giovani, scelte per il futuro.

Allegati/Link

Allegato A - [Informativa Privacy della Fondazione Compagnia di San Paolo](#)



Corso Vittorio Emanuele II, 75 - 10128 Torino (Italia) / T: +39 011 5596911 / CF 00772450011

compagniadisanpaolo.it