

# Young Advisory Board

Il futuro del bene comune.



Fondazione  
Compagnia  
di San Paolo

Allegato

Percorso costituzione Board

# Cos'è lo Young Advisory Board per la Fondazione Compagnia di San Paolo

La **Fondazione Compagnia di San Paolo** è un agente di **sviluppo dei territori per il bene comune**, attraverso interventi, investimenti e azioni di accompagnamento che mettono al centro la persona in continuità con la storia e in **dialogo continuo con le nuove generazioni**. Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite rappresentano un paradigma di riferimento che ne ispira l'azione, al fine di far nascere progetti e iniziative a favore delle persone, della cultura e del pianeta.

L'**attenzione alle giovani generazioni** e l'impegno per una loro partecipazione e considerazione nei processi decisionali e, in generale, nelle dinamiche collegate a **scelte centrali per il futuro delle nostre società** sono principi che animano già da tempo la strategia della Fondazione Compagnia di San Paolo e che, in particolare, si riflettono nelle linee di prospettiva che la fondazione ha definito attraverso il suo nuovo Piano Strategico per il periodo 2021-2024.

Per queste motivazioni la Fondazione Compagnia di San Paolo ha deciso di dotarsi di un **Advisory Board dei Giovani** (Young Advisory Board) **un ulteriore spazio di confronto e consultazione in cui la Fondazione possa interagire con i/le giovani in modo strutturato e continuativo**, consolidando il legame con le nuove generazioni, quali importanti stakeholder del territorio, coinvolgendole anche nella **programmazione strategica della Fondazione**.

La Fondazione Compagnia di San Paolo, inoltre, anche a fronte dell'impegno richiesto ai membri del Board, intende contribuire al "rafforzamento di competenze" di questo gruppo di giovani, attraverso esperienze e **"percorsi" di capacity building** offerti dalla Fondazione sia al gruppo delle/dei giovani che partecipano al Board, sia in forma personalizzata, che consentano loro di acquisire competenze e di potenziare la loro **attitudine alla leadership, specie di tipo collaborativo**, affinché ne discendano ricadute positive anche sulla popolazione giovanile in relazione con loro. Ai/alle giovani che parteciperanno al Board si intende richiedere principalmente l'**impegno a fornire contributi, suggerimenti e pareri** alla Fondazione Compagnia di San Paolo sulle tematiche da questa proposte, al fine di **contribuire alla programmazione strategica della Fondazione**, interagendo anche con la struttura e con i relativi Organi statutari.

Il Board dei giovani fornirà contributi su temi di interesse della Fondazione Compagnia di San Paolo quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: **ambiente e cambiamento climatico, occupazione, istruzione, formazione e imprenditorialità, lavoro, diritti umani e democrazia, pace e sicurezza, digitalizzazione e tecnologia, inclusione sociale, salute, come così come cultura, arte, sport**.

## Come lavorerà l'Advisory Board

Le attività nelle quali verranno coinvolti i membri del Board prevedranno una metodologia di lavoro volta alla **collaborazione fra le parti coinvolte**, promuovendo azioni di scambio e confronto, in coerenza con l'approccio adottato dalla Fondazione Compagnia di San Paolo nella realizzazione dei propri interventi.

L'Advisory Board infatti:

- **parteciperà a eventi, riunioni, incontri**, secondo il percorso di implementazione previsto, per quanto possibile in presenza, potranno comunque essere utilizzate anche modalità e strumenti on line;
- lavorerà **al suo interno con metodologie di lavoro in gruppo e modalità partecipative**, al fine di pervenire **all'elaborazione delle proposte e dei contributi** su cui dialogare con la Fondazione;
- **si relazionerà costantemente con la Fondazione Compagnia di San Paolo** nelle modalità che verranno stabilite e ne incontrerà gli organi quando previsto e necessario.

**Il Board sarà composto da circa 15 persone** che resteranno **in carica fino all'aprile 2024**, con ipotesi di avvio dei lavori dall'autunno 2021.

Si prevede un impegno complessivo dei membri del Board quantificabile fino a un massimo di **10 giornate nell'arco dell'anno**.

Non è prevista remunerazione per l'impegno assunto, salvo il riconoscimento di rimborsi spese (per spostamenti, vitto qualora necessario).

La Fondazione Compagnia di San Paolo, come accennato, a fronte dell'impegno richiesto intende contribuire al rafforzamento di competenze dei membri del board attraverso esperienze e percorsi di capacity building, abilitati dalla Fondazione, che consentano di acquisire competenze e potenziare **l'attitudine alla leadership collaborativa, alla partecipazione in processi decisionali e all'inclusione**. I costi per esperienze e percorsi offerti al gruppo delle/dei giovani che parteciperanno al Board e ai singoli membri del Board stesso saranno interamente coperti dalla Fondazione Compagnia di San Paolo.

## Come entrare a far parte dell'Advisory Board

Potranno candidarsi alla Call per la Selezione dei membri del Advisory Board **giovani nati/e dopo il 1 ° gennaio 1997**, maggiorenni all'atto della candidatura, accedendo alla pagina dedicata del sito della Fondazione Compagnia di San Paolo all'indirizzo: [www.compagniadisanpaolo.it/it/contributi/young-advisory-board](http://www.compagniadisanpaolo.it/it/contributi/young-advisory-board), compilando e inviando la relativa **Application form on line fino al 3 settembre**, alla quale sarà necessario allegare, oltre a un **CV aggiornato, un video** di non più di



2 minuti in cui le/i candidate/i espongono le proprie motivazioni a far parte del Board, gli interessi, temi e ambiti che vorrebbero proporre.

Le candidature raccolte seguiranno un processo di selezione che terrà conto dei seguenti **principali criteri**:

- **Coerenza del percorso formativo/lavorativo e degli interessi dei/delle candidati/e con gli ambiti di intervento della Fondazione Compagnia di San Paolo**, quali, ad esempio: *ambiente e cambiamento climatico, innovazione e sviluppo, Europa, conoscenza lungo tutto l'arco della vita, formazione e imprenditorialità, disuguaglianze sociali crescenti, digitalizzazione e nuove tecnologie, diritti umani e democrazia, economia sostenibile e circolare, pace e sicurezza, salute, cultura, arte, informazione, saperi, wellbeing, opportunità, geografie, svolta green.*
- **Competenze ed esperienze di partecipazione/impegno in diversi ambiti**, quali:
  - *civico, sociale, volontaristico, tutela dei diritti;*
  - *culturale/artistico, sportivo;*
  - *scientifico, ambientale, imprenditoriale/lavorativo, comunicativo;*
  - *studentesco, rappresentativo...*
- **Competenze socio-emotive e caratteristiche personali**:
  - *saper lavorare in gruppo e per obiettivi;*
  - *attitudine alla leadership collaborativa e propensione alla condivisione;*
  - *impegno personale verso la propria comunità e propensione all' inclusione;*
  - *(stretta) connessione con la popolazione giovanile e capacità di diffusione verso altri/e giovani;*
  - *dimestichezza con processi di consultazione e partecipazione, anche in ambito giovanile;*
  - *consapevolezza di sé e desiderio di imparare/conoscere;*
  - *capacità di ascolto, confronto costruttivo, pensiero critico;*
  - *propositività, creatività, motivazione;*
  - *capacità di gestire relazioni con molteplici stakeholder.*

Si considereranno con particolare attenzione **i legami** delle persone che si candideranno **con il territorio** di azione della Fondazione Compagnia di San Paolo (**Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta**).

*Nel percorso di costituzione del Board e conseguente selezione dei profili, la Fondazione Compagnia di San Paolo favorirà e promuoverà **un'equilibrata combinazione di età, genere, origine, esperienza, percorsi formativi e impegno civile, caratteristiche, attitudini, interessi** delle persone che si candideranno al Board, che si vuole caratterizzare per inclusività e diversità.*

*Incoraggiamo quindi a partecipare tutti le/i giovani motivate/i capaci di rappresentare questa **diversità**, che per noi rappresenta un valore fondamentale.*



Al termine del processo di selezione, la nomina dei membri del Board verrà deliberata dal Comitato di Gestione della Fondazione Compagnia di San Paolo a suo insindacabile giudizio, contemplando sia le candidature pervenute sia ulteriori profili.

## Quali sono le scadenze?

Il processo di selezione seguirà questi passaggi:

**3 SETTEMBRE 2021**

### Scadenza presentazione candidature on line

Le candidature, pervenute attraverso apposita Application form sul sito della Fondazione Compagnia di San Paolo [www.compagniadisanpaolo.it/it/contributi/young-advisory-board](http://www.compagniadisanpaolo.it/it/contributi/young-advisory-board), dovranno essere inviate entro le **ore 12.00 del 3 settembre 2021**.

**SETTEMBRE - DICEMBRE 2021**

### Valutazione e selezione candidature

Tutte le candidature pervenute saranno sottoposte ad un processo di selezione che porterà a stilare una Graduatoria dei profili ritenuti più congruenti alla call.

La Fondazione Compagnia di San Paolo se necessario potrà procedere con interviste alle persone candidate.

**ENTRO DICEMBRE 2021**

### Nomina del Board dei Giovani

I/Le 15 giovani che avranno superato la selezione finale saranno contattati/e in merito alla nomina del Board dei Giovani per la Fondazione Compagnia di San Paolo, la mancanza di tale comunicazione costituirà esclusione dal proseguimento del percorso.

La Fondazione Compagnia di San Paolo potrà attingere alla Graduatoria anche in momenti successivi.

Il primo incontro dell'Advisory Board avrà luogo a inizio 2022.

## Ulteriori informazioni

Per domande prima della presentazione della Candidature scrivere a:

[\*\*youngadvisoryboard@compagniadisanpaolo.it\*\*](mailto:youngadvisoryboard@compagniadisanpaolo.it)

Come riportato, al momento della compilazione del **form** per la propria candidatura, verrà richiesto di allegare:

- un **Curriculum Vitae** aggiornato che contenga formazione, esperienze e anche i motivi per cui il/la candidato/a ritiene di essere la persona giusta per quest'esperienza;
- un **semplice video**, in cui il/la candidato/a, in non più di 2 minuti, espone sinteticamente le motivazioni che lo/la hanno portato/a a proporsi per il Board, le esperienze, i maggiori ambiti di interesse, e ulteriori temi o ambiti da proporre.

La Fondazione Compagnia di San Paolo potrà richiedere ulteriore documentazione alle/ai candidate/i nel corso del processo di selezione.