

Allegato al Bando:

Articolo+1 Genova

ALLEGATO 1

PROFILI DI OCCUPABILITA'

Il profiling dei potenziali partecipanti ai progetti di politica attiva si è basato sull'osservazione di un gruppo di giovani disoccupati: se ne sono osservate le caratteristiche e gli esiti lavorativi successivi e si è studiata la relazione tra caratteristiche ed esiti che ha portato alla formulazione del modello seguente.

| | | | | | |
|--|-----------------------------|---|---|--|--|
| Non ha lavorato nei 24 mesi precedenti (per almeno 3 mesi continuativi) né ha frequentato percorsi scolastici / di leFP nei 12 mesi precedenti | | | Ha lavorato nei 24 mesi precedenti (per almeno 3 mesi continuativi) oppure ha frequentato percorsi scolastici / di leFP nei 12 mesi precedenti | | |
| Titolo inferiore al diploma | Diploma di scuola superiore | Istruzione universitaria | Titolo inferiore al diploma (inclusi partecipanti ai CPIA) | Diploma di scuola superiore | Istruzione universitaria |
| Profilo 1 Occupabilità bassa | | Profilo 2 Occupabilità medio-bassa | | Profilo 3 Occupabilità medio-alta | Profilo 4 Occupabilità alta |

SISTEMA DI RIMBORSO IN RELAZIONE AI RISULTATI

Il contributo deliberato dalla Fondazione Compagnia di San Paolo **sarà liquidato esclusivamente in relazione ai risultati raggiunti a fronte dell'avvenuta collocazione dei/le giovani** sul mercato del lavoro entro 18 mesi dalla data di presa in carico, mediante:

- la **sottoscrizione di uno o più contratti di lavoro** di durata pari o superiore a 4 mesi e almeno 20 ore settimanali, realizzati anche a seguito di un periodo di tirocinio;
- l'**attivazione di un tirocinio extra-curricolare** che non si sia trasformato in contratto, secondo lo schema di remunerazione seguente:

| | Profilo 1 | Profilo 2 | Profilo 3 | Profilo 4 |
|-------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Contratto di durata ≥ 4 e < 12 mesi | 5.500 € | 3.500 € | 3.000 € | 2.500 € |
| Contratto di durata ≥ 12 mesi | 8.500 € | 5.500 € | 4.500 € | 3.500 € |
| Tirocinio | 650 € | 400 € | 300 € | 200 € |

Il costo relativo alle indennità di tirocinio non sarà riconosciuto a processo in quanto l'importo previsto per gli avviamenti al lavoro comprende anche questa voce di costo.

Nel caso di avviamento al lavoro dei/le giovani appartenenti a uno dei target specifici, come meglio precisati nel bando, verrà riconosciuto un **bonus economico aggiuntivo come da schema seguente.**

| Bonus aggiuntivo | Profilo 1 | Profilo 2 | Profilo 3 | Profilo 4 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Ogni tipologia contrattuale purché superiore a 4 mesi e minimo 20 ore settimanali | + 1.000 € | + 1.000 € | + 500 € | + 500 € |

TIPOLOGIA DI CONTRATTI AMMISSIBILI PER IL RIMBORSO

Saranno riconosciuti a risultato esclusivamente i seguenti contratti di lavoro che si siano perfezionati entro 18 mesi dalla presa in carico del giovane, stipulati in forma scritta ai sensi del D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81:

- contratti di assunzione a tempo indeterminato, full time o part time non inferiore a 20 ore settimanali (D. Lgs. n. 81 del 15/06/2015 artt. 1 e successivi e art. 2094 del c.c.);
- contratti di assunzione a tempo determinato, full time o part time non inferiore a 20 ore settimanali, purché di durata non inferiore a 4 mesi (D. Lgs. n. 81 del 15/06/2015 artt. 19 e successivi e art. 2094 del c.c.);
- contratti di apprendistato (D. Lgs. n. 81 del 15/06/2015 artt. 41 e successivi);
- contratti di somministrazione di lavoro (D. Lgs. n. 81 del 15/06/2015 art. 30 e succ.) purché di durata superiore a 12 mesi.

Per la definizione del periodo complessivo del contratto è ammessa **una sola proroga senza interruzioni**.

Costituiscono un'eccezione i contratti non consecutivi la cui somma risulti essere superiore a 12 mesi e un giorno, purché attivati nel medesimo settore. Per tali contratti sarà riconosciuto l'importo previsto per gli avviamenti al lavoro superiori o uguali a 12 mesi.

Non sono ammessi a rimborso:

- tirocini o contratti stipulati con giovani che hanno parentele o commensalità con i titolari dell'azienda;
- contratti la cui titolarità è in capo a uno dei soggetti attuatori dell'intervento (capofila e partner), ad eccezione dei contratti di durata uguale o superiore ai 12 mesi;
- contratti stipulati da aziende che hanno predeterminato e inviato all'agenzia per il lavoro il giovane per la presa in carico;
- contratti di somministrazione di lavoro (D. Lgs. n. 81 del 15/06/2015 art. 30 e succ.) di durata inferiore o uguale a 12 mesi;
- contratti a chiamata o da lavoro intermittente (D. Lgs. n. 81 del 15/06/2015 art. 13 e succ.);

Allegato al Bando:

Titolo completo bando.

- contratti da lavoro domestico, colf e badanti attivati tra privati;
- percorsi di selezione e collocazione già remunerati all'agenzia per il lavoro da soggetti pubblici, soggetti privati e/o dalle stesse imprese.

ALTRE DISPOSIZIONI

- Il partenariato si impegna a conseguire risultati occupazionali corrispondenti all'anticipo che sarà erogato dalla Fondazione. Nel caso di mancato raggiungimento di tale soglia, il partenariato non sarà tenuto a restituire tale importo.
- Gli importi rendicontati in relazione ai tirocini attivati non potranno essere superiori a quanto prefissato in fase di presentazione del documento di progetto.





Fondazione
Compagnia
di San Paolo

Corso Vittorio Emanuele II, 75 - 10128 Torino (Italia) / T: +39 011 5596911 / CF 00772450011

compagniadisanpaolo.it