

# Young Advisory Board

Il futuro del bene comune.



Fondazione  
Compagnia  
di San Paolo

Format Call 2025

# Perché lo Young Advisory Board della Fondazione Compagnia di San Paolo?

L'**attenzione alle giovani generazioni** e l'impegno per una loro partecipazione e considerazione nei processi decisionali e, in generale, nelle dinamiche collegate a **scelte centrali per il futuro delle nostre società** sono principi che animano già da tempo la strategia della Fondazione Compagnia di San Paolo che punta alla costruzione della propria programmazione strategica anche grazie all'incontro e al confronto con i/le giovani, in una visione intergenerazionale orientata alla condivisione dialettica di esperienze, competenze e valori culturali.

La Fondazione Compagnia di San Paolo intende proseguire l'esperienza dello **Young Advisory Board** e apre la **call** per selezionarne i nuovi membri.

Lo Young Advisory Board **vuole essere un ulteriore spazio di confronto e consultazione in cui la Fondazione possa interagire con i/le giovani in modo strutturato e continuativo**, consolidando il legame con le nuove generazioni, quali importanti stakeholder del territorio, coinvolgendole anche nella **programmazione strategica della Fondazione**.

Lo Young Advisory Board fornirà contributi su **temi di interesse** della Compagnia quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: ambiente e cambiamento climatico, educazione, conoscenza lungo tutto l'arco della vita, formazione e imprenditività, disuguaglianze sociali crescenti, transizione tecnologica, diritti umani e democrazia, economia sostenibile e circolare, pace e sicurezza, salute e benessere, cultura, arte, partecipazione, apertura a contesti internazionali, crisi demografica.

## Chi cerchiamo?

**Giovani nati/e dopo il 1° maggio 1999**, maggiorenni all'atto della candidatura, motivati/e, entusiasti/e, con **esperienze, storie e percorsi diversi** e con un particolare legame con i territori di **Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta**. Tra le caratteristiche e le competenze che cerchiamo citiamo:

- **Coerenza del percorso formativo/lavorativo e degli interessi dei/delle candidati/e con gli ambiti di intervento della Fondazione Compagnia di San Paolo**, quali, ad esempio: *ambiente e cambiamento climatico, educazione, conoscenza lungo tutto l'arco della vita, formazione e imprenditività, disuguaglianze sociali crescenti, digitalizzazione e nuove tecnologie, diritti umani e democrazia, economia sostenibile e circolare, pace e sicurezza, salute e benessere, cultura, arte, partecipazione.*
- **Competenze ed esperienze di partecipazione/impegno in diversi ambiti**, quali:
  - > *civile, sociale, volontaristico, tutela dei diritti;*
  - > *culturale/artistico, sportivo;*
  - > *scientifico, ambientale;*
  - > *imprenditoriale/lavorativo, comunicativo;*
  - > *studentesco, di rappresentanza.*
- **Competenze socio-emotive e caratteristiche personali**, tra cui:
  - > *saper lavorare in gruppo e per obiettivi;*
  - > *attitudine alla leadership collaborativa e alla condivisione;*
  - > *impegno personale verso la propria comunità e propensione all'inclusione;*
  - > *(stretta) connessione con la popolazione giovanile, capacità di diffusione verso altri/e giovani e forte motivazione.*

Nel percorso di costituzione del Board e conseguente selezione dei profili, la Fondazione Compagnia di San Paolo favorirà e promuoverà **un'equilibrata combinazione di età, genere, origine, esperienza, percorsi formativi e impegno civile, caratteristiche, attitudini, interessi**, delle persone che si candideranno al Board, che si vuole caratterizzare per inclusività e diversità. Incoraggiamo quindi a partecipare tutti i/le giovani motivati/e capaci di rappresentare questa **diversità**, che per noi costituisce un valore fondamentale.

## Cosa faranno i membri del Board?

Ai/Alle giovani che parteciperanno al Board si richiede l'impegno a **fornire contributi, suggerimenti e pareri alla Fondazione sulle tematiche da questa proposte**, al fine di contribuire alla programmazione strategica della Fondazione, interagendo anche con la struttura e con gli Organi statutari.

La Fondazione Compagnia di San Paolo, a fronte dell'impegno richiesto, intende contribuire al rafforzamento delle competenze dei membri del Board attraverso **esperienze e percorsi di capacity building, offerti sia al gruppo sia in modo personalizzato**, che consentano di acquisire competenze e potenziare l'attitudine alla leadership collaborativa, alla partecipazione in processi decisionali e all'inclusione.

## Come lavoreranno?

L'Advisory Board:

- parteciperà a **eventi, riunioni, incontri**, in presenza e/o on line;
- lavorerà al suo interno con **modalità partecipative e di gruppo** al fine di pervenire all'elaborazione delle **proposte e dei contributi** da presentare;
- si relazionerà costantemente **con la Compagnia** e ne **incontrerà gli organi** quando previsto.

Per l'impegno assunto è previsto il riconoscimento di rimborsi spese (per spostamenti e vitto qualora necessario) e l'offerta di occasioni di formazione personalizzate. Verranno coperti direttamente i costi dei percorsi di capacity building.

## Per quanto tempo?

La costituzione del Board avverrà entro maggio 2025 e resterà in carica **fino ad aprile 2029**.

Si prevede un impegno dei membri del Board quantificabile in circa **10/15 giornate complessive nell'arco dell'anno**.

Al termine del processo di selezione, la nomina dei membri del Board verrà deliberata dal Comitato di Gestione della Compagnia di San Paolo a suo insindacabile giudizio, contemplando sia le candidature pervenute sia ulteriori eventuali profili.

Per maggiori informazioni [clicca qui](#).

# Scadenze

**21 FEBBRAIO 2025 / ore 12:00**

Scadenza **presentazione** candidature on line

**FEBBRAIO - APRILE 2025**

**Valutazione e selezione** candidature

Entro **MAGGIO 2025**

**Nomina** Young Advisory Board

# Domande?

Per maggiori informazioni [clicca qui](#).

Per domande prima della presentazione della candidatura scrivere a:  
[youngadvisoryboard@compagniadisanpaolo.it](mailto:youngadvisoryboard@compagniadisanpaolo.it)

# Candidati!



**Compila il form al seguente [link](#)**

per partecipare alla selezione per far parte dello Young Advisory Board della Compagnia di San Paolo.

Al modulo dovrai allegare:

- Un tuo **CV aggiornato** che contenga formazione, esperienze e anche i motivi per cui potresti essere la persona giusta per quest'esperienza;
- Un **video** (max 2 min.) in cui illustri le tue motivazioni a partecipare al Board, i tuoi interessi, le tue esperienze... e altri temi o ambiti che ci vorresti proporre!



**Guarda il [video](#) di presentazione**

