

# Identikit.

## On Srl Impresa Sociale (On!)

**Sede legale:** Via degli Olivetani 10/12 (MI)

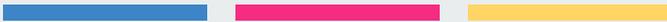
**Sede operativa:** Via Marsala, 8 (MI)

**Data costituzione:** 12 settembre 2017

**Ambiti di competenza:** identità e strategia, cambiamento organizzativo, innovazione e shared-value, comunicazione e marketing, fundraising, business modelling e modelli di sostenibilità economica, valutazione di impatto sociale, digital transformation, leadership generativa e people management

**Referenti:** Giovanni Petrini e Paolo Pezzana





# Chi siamo.

On Srl Impresa Sociale è la prima società italiana di consulenza *purpose-driven* specializzata in processi di trasformazione organizzativa e progetti *multi-stakeholder* a valore condiviso, nella prospettiva della Generatività Sociale.  
[www.generativita.it](http://www.generativita.it)

La **missione** di On! è valorizzare la capacità delle persone “che sono e fanno le organizzazioni e le comunità” di dar vita, insieme, a processi di trasformazione generativa, perché in grado di produrre valore sociale, ambientale, culturale e ambientale per sé e per tutti gli attori coinvolti.

# Il nostro approccio.

Lo stile consulenziale di On!, distintivo e identitario, si ispira a 6 principi:

- 1) **Organicità** - la nostra lettura dell'organizzazione è quella di un "essere vivente", formato da persone, con i loro pregi e difetti, non un orologio meccanico di precisione, fatto di ingranaggi che si muovono perfettamente all'unisono.
- 2) **Essenzialità** - lavoriamo mossi dall'"utopia operativa" di cercare di massimizzare il valore generato, minimizzando lo sforzo (economico e non) da parte del cliente.
- 3) **Sartorialità** - cuciamo il percorso di consulenza su misura dell'ente, della sua storia e dei suoi obiettivi, così come dei suoi limiti e potenzialità.
- 4) **Intenzionalità** - la trasformazione organizzativa muove sempre dalla volontà dell'ente, e in particolare della sua leadership, di migliorare uno stato esistente
- 5) **Capacitazione** - cerchiamo di trasferire il massimo *know how* possibile alle organizzazioni che accompagniamo, per renderle il prima possibile autonome.
- 6) **Maieutica** - non proponiamo soluzioni predefinite ma un percorso condiviso di individuazione e valorizzazione delle risorse già esistenti dentro e fuori l'organizzazione.

# Cosa facciamo: consulenze trasformative.

**On!** nasce nel 2017 per valorizzare la capacità delle persone di dar vita insieme a processi di **trasformazione generativa**.

Il core business di On! è la **consulenze trasformative**: un percorso di rilancio per ETS, Enti Locali e imprese profit attraverso la costruzione di una strategia coerente al loro scopo, che a noi piace chiamare “senso”, l’innovazione per la sostenibilità, il cambiamento organizzativo-collaborativo e progetti a valore condiviso.

L’80% dei nostri clienti sono ETS, eterogenei per dimensioni, ambiti di impatto e tipologie, con sede su tutto il territorio nazionale.



# Cosa facciamo: altri ambiti di attività.

**On!** si occupa inoltre di:

- **Valutazione d'Impatto Sociale:** formazione e accompagnamento alla stesura di un processo di VIS strategico per l'ente
- **Public Policies:** abilitazione di territori capacitanti e contributivi attraverso la formazione e l'accompagnamento della PA
- **Consulenza alle Agenzie Educative:** percorsi di accompagnamento per lo sviluppo di comunità e la stipula di alleanze educative territoriali
- **Innovazione Comunitaria:** abilitazione di comunità per lo sviluppo di pratiche partecipative e imprenditoriali che generino valore condiviso



# Alcuni dei nostri clienti.



Comune di Ravenna



Milano



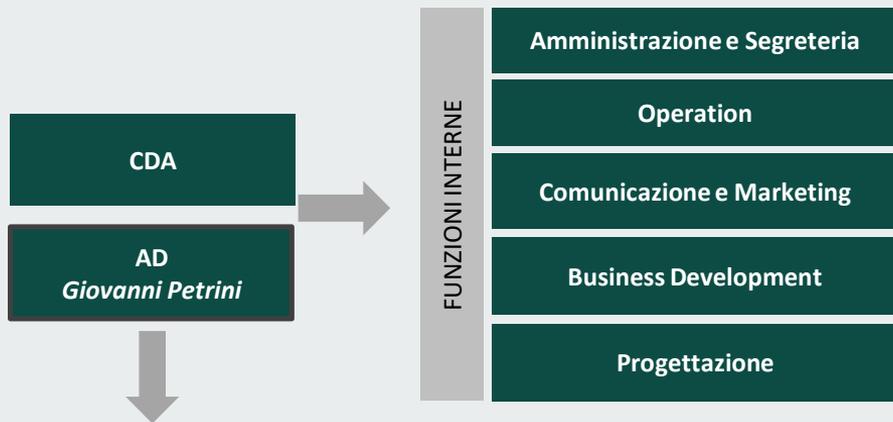
Comune di Milano



COMUNE DI CAMPI BISENZIO



# Organigramma.



Ambiti d'intervento	Consulenze Trasformative	Public Policies	Valutazione d'impatto	Consulenza alle agenzie educative (Progetto Go)	Innovazione Comunitaria
Consulenti Senior	Giovanni Petrini Paolo Pezzana Silvia Vivaldi Francesca Panzarin Antonio Romani Fabrizio D'Angelo Marco Libbi Giorgia Turchetto Francesca Nicolasi Lorenzo Dolci	Paolo Pezzana Daniele Valla Patrizia Cappelletti	Paolo Pezzana Giovanni Petrini Antonio Romani Silvia Vivaldi	Francesca Panzarin Giovanni Petrini Emanuele Fusi Emanuela Fellin Mino Spreafico	Giovanni Petrini Edoardo Leveratto
Consulenti Junior	5	2	1	2	2
Partner	Itinerari Paralleli	Open Impact	Open Impact		Itinerari Paralleli

## Il nostro team.

La caratteristica distintiva di On! è di poter contare su un **team multidisciplinare proveniente da esperienze professionali e storie lavorative molto diversificate**. Il nostro team si compone di:

- **10 Consulenti senior:** provengono dal mondo del Terzo Settore (welfare, cultura e cittadinanza attiva), dalla Pubblica Amministrazione, da grandi aziende multinazionali e da imprese padronali, con esperienze di gestione, rilancio, innovazione e *start up*, portando competenze complementari che si aggregano attorno al paradigma della Generatività Sociale e si declinano in base al nostro approccio centrato sulle persone nelle organizzazioni.
- **10 Consulenti junior:** operano trasversalmente ai diversi ambiti d'intervento e commesse, affiancando i senior in tema adhocratici, pensati per garantire sempre diversi punti di vista, anche dal punto di vista generazionale.

Conosci il team: <https://onimpresasociale.it/on-srl-impresa-sociale/>



# I nostri partner.

Per garantire la più ampia capacità di risposta ai bisogni e ai desideri delle realtà attive nei mille territori italiani, On! ha costruito nel tempo alcune “alleanze organiche” con realtà che condividono lo scopo trasformativo e l’approccio consulenziale, apportando visioni, competenze e strumenti complementari:

- **Itinerari Paralleli:** impresa sociale che accompagna nell’ideazione, progettazione e realizzazione di contenuti culturali e azioni di innovazione sociale [www.itinerariparalleli.org](http://www.itinerariparalleli.org)
- **Open Impact:** piattaforma che supporta l’intero ciclo di vita dell’impatto, abilitando i decisori a compiere scelte sempre più consapevoli. [www.openimpact.it](http://www.openimpact.it)
- **E’one - Abitare Generavivo:** crea luoghi e modi dell’abitare, fondati sulla relazione tra persone, solidali, equi, sostenibili e in grado integrare casa, lavoro, cura, educazione, cultura e sostenibilità ambientale. [www.eone-srl.it](http://www.eone-srl.it)



# Le nostre competenze.

Grazie alla multidisciplinarietà del team e alle partnership “organiche”, le nostre competenze nell’ambito delle consulenze trasformatrici, coprono i seguenti ambiti:

- ✓ Sense-making e ridefinizione di visione e missione
- ✓ Strategia e posizionamento
- ✓ Analisi organizzativa e change management
- ✓ Gestione economico-finanziaria e business planning
- ✓ Diversificazione delle fonti di sostenibilità economica (fundraising e funding mix)
- ✓ Trasformazione digitale
- ✓ Marketing, comunicazione e vendite
- ✓ Innovazione (di servizio\prodotto e di processo)
- ✓ Valutazione d’impatto sociale e bilancio sociale
- ✓ Sviluppo e Gestione delle persone
- ✓ Progettazione multi-stakeholder sociale e culturale

# Best practice: l'accompagnamento generativo di Opera San Francesco. 1

Il percorso di consulenza trasformativa avviato con Opera San Francesco, che dal si occupa di grave marginalità (nel 2020 ha aiutato 19.668 persone, impiegato 49 persone e 1073 volontari, con ricavi per 8 mln), rappresenta al meglio la proposta di valore di On! verso il ETS. La collaborazione, iniziata nel 2019, ha riguardato inizialmente il rilancio dell'Area Sociale dell'organizzazione attiva nei percorsi di sostegno e cura dei beneficiari nel lungo periodo (lavoro, housing, ecc.). Dopo una fase di ascolto collettivo e individuale delle persone dello staff, il gruppo è stata autorizzata e accompagnata al ridisegno dell'Area, partire dal suo "senso" (significato e direzione di azione) all'interno di Opera, grazie alla stesura del Patto Trasformativo. La nuova identità è così nata in coerenza con la missione dell'ente e come espressione delle scelte libere e responsabili del team.

Il Patto ha così identificato **2 cantieri prioritari di trasformazione**, da cui partire per declinare il cambiamento desiderato nel mentre che si gestisce la normale operatività: la riorganizzazione interna e l'ottimizzazione dei servizi esistenti; la progettazione di 3 nuovi servizi finalizzati a ridare dignità e autonomia ai senza fissa dimora.



# Best practice: l'accompagnamento generativo di Opera San Francesco. 2

Mentre il secondo cantiere veniva sviluppato in autonomia dal team interno, il secondo percorso ha fatto emergere con chiarezza 3 esigenze generali per l'intero ente: la rivitalizzazione della matrice francescana dell'organizzazione, nel rispetto della sua laicità; la necessità di un presidio strutturato dedicato alle risorse umane; una ristrutturazione del percorso di presa in carico dei beneficiari.

Sono stati quindi avviati 3 accompagnamenti paralleli (2020) e partecipati che hanno portato a: momenti collettivi (on line e off line) di confronto e formazione sul Carisma francescano e la sua declinazione concreta; la costruzione dell'ufficio "Cura del personale" e selezione del responsabile; una riorganizzazione del Servizio Accoglienza e delle sinergie con gli altri Servizi.

Questo ultimo lavoro ha poi creato le condizioni (2021) per un aggiornamento dell'organigramma generale, con stesura delle job description di tutti i responsabili di area e di servizio, la nomina di un resp. organizzativo di tutto l'ente e la nascita di 2 dispositivi di coordinamento trasversale.

Infine nel 2022 si è costruito un team trasversale multi-servizio per accompagnarli a definire il concept di un nuovo progetto per un "Centro Diurno Evoluto", integrato con il Servizio Psicologico e il Guardaroba.



# Best practice: la 1a edizione di Next Generation You.

La partecipazione di On! alla prima edizione di Next Generation You come fornitore ufficiale di Fase 1 (Analisi Organizzativa e Piano di Sviluppo) e Fase 2 (realizzazione del Piano di Sviluppo), ci ha visti scelti da 39 enti tra Piemonte e Liguria, con i quali abbiamo adattato il nostro approccio consulenziale alla visione e alle esigenze del bando di Compagnia di San Paolo.

Abbiamo quindi proceduto a redigere altrettanti Analisi Organizzative Partecipate, grazie alla quali abbiamo costruito con gli enti non solo una descrizione completa della loro organizzazione, ma anche una valutazione competente e terza dei punti di forza e di debolezza, delle principali sfide evolutive e dei potenziali ambiti di trasformazione da attivare, attraverso il Piano di Sviluppo.

Dei 39 piani di sviluppo stesi dagli enti con la nostra collaborazione, là dove richiesta, ben 30 hanno poi ricevuto il finanziamento per la realizzazione dello stesso.

<b>ENTI accompagnati alla stesura del Piano di Sviluppo</b>	<b>39</b>
<b>ENTI FINANZIATI in Fase 2</b>	<b>30</b>

**TASSO DI SUCCESSO:**  
**77%**



# Economics.

	2021
Fatturato	674.238 €
Utile	77.142 €
Totale Attività	361.193 €
di cui Crediti	183.817 €
di cui Disponibilità Liquide	156.354 €
Totale Passività	284.051 €
di cui Riserve	23.446 €

# Contatti.

✉ Giovanni Petrini [giovanni.petrini@onimpresasociale.it](mailto:giovanni.petrini@onimpresasociale.it)

✉ Paolo Pezzana [paolo.pezzana@onimpresasociale.it](mailto:paolo.pezzana@onimpresasociale.it)

🌐 [onimpresasociale.it](http://onimpresasociale.it)

**in** On Srl Impresa Sociale - Trasformazioni Generative

**f** @OnTrasformazioniGenerative