

# Young Advisory Board

Il futuro del bene comune.



Allegato

Percorso costituzione Board

# Cos'è lo Young Advisory Board della Fondazione Compagnia di San Paolo

La **Fondazione Compagnia di San Paolo** è un agente di **sviluppo sostenibile dei territori per il bene comune**, attraverso interventi, investimenti e azioni di accompagnamento che mettono al centro la persona in continuità con la storia e in **dialogo continuo con le nuove generazioni**. Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite rappresentano un paradigma di riferimento che ne ispira l'azione, al fine di far nascere progetti e iniziative a favore delle persone, della cultura e del pianeta.

L'**attenzione alle giovani generazioni** e l'impegno per una loro partecipazione e considerazione nei processi decisionali e, in generale, nelle dinamiche collegate a **scelte centrali per il futuro delle nostre società** sono principi che animano già da tempo la strategia della Fondazione Compagnia di San Paolo che **punta alla costruzione della propria programmazione strategica anche grazie all'incontro e al confronto con i/le giovani**, in una visione intergenerazionale orientata alla condivisione dialettica di esperienze, competenze e valori culturali.

Per queste motivazioni la Fondazione Compagnia di San Paolo intende proseguire l'esperienza dello **Young Advisory Board: un ulteriore spazio di confronto e consultazione in cui la Fondazione possa interagire con i/le giovani in modo strutturato e continuativo**, consolidando il legame con le nuove generazioni, quali importanti stakeholder del territorio, coinvolgendole anche nella **programmazione strategica della Fondazione**.

La Fondazione Compagnia di San Paolo, anche a fronte dell'impegno richiesto ai membri del Board, intende contribuire al "rafforzamento delle loro competenze" attraverso **esperienze formative e percorsi di capacity building** offerti dalla Fondazione sia al gruppo dei/delle giovani che partecipano al Board, sia in forma personalizzata, con l'intento di acquisire competenze e di potenziare la loro **attitudine alla leadership, specie di tipo collaborativo**, affinché ne discendano ricadute positive anche sulla popolazione giovanile in relazione con loro.

Ai/Alle giovani che parteciperanno al Board si intende richiedere principalmente l'**impegno a fornire contributi, suggerimenti e pareri** alla Fondazione Compagnia di San Paolo sulle tematiche da questa proposte, al fine di **contribuire alla programmazione strategica della Fondazione**, interagendo anche con la struttura e con i relativi Organi statutari.

Lo Young Advisory Board fornirà contributi su temi di interesse della Fondazione Compagnia di San Paolo quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: ambiente e cambiamento climatico, educazione, conoscenza lungo tutto l'arco della vita, formazione e imprenditività, disuguaglianze sociali crescenti, transizione tecnologica, diritti umani e democrazia, economia sostenibile e circolare, pace e sicurezza, salute e benessere, cultura, arte, partecipazione, apertura a contesti internazionali, crisi demografica.

## Come lavorerà l'Advisory Board

Le attività nelle quali verranno coinvolti i membri del Board prevedranno una metodologia di lavoro volta alla **collaborazione fra le parti coinvolte**, promuovendo azioni di scambio e confronto, in coerenza con l'approccio adottato dalla Fondazione Compagnia di San Paolo nella realizzazione dei propri interventi.

L'Advisory Board infatti:

- **parteciperà a eventi, riunioni, incontri**, secondo il percorso di implementazione previsto, per quanto possibile in presenza; potranno comunque essere utilizzate anche modalità e strumenti on line;
- lavorerà **al suo interno con metodologie di lavoro in gruppo e modalità partecipative**, al fine di pervenire **all'elaborazione delle proposte e dei contributi** su cui dialogare con la Fondazione;
- **si relazionerà costantemente con la Fondazione Compagnia di San Paolo** nelle modalità che verranno stabilite e ne incontrerà gli organi quando previsto e necessario.

**Il Board sarà composto da 16 persone** che resteranno **in carica fino all'aprile 2029**, con ipotesi di avvio dei lavori dal mese di maggio 2025.

Si prevede un impegno complessivo dei membri del Board quantificabile fino a un massimo di **10/15 giornate nell'arco di ogni anno solare**.

Per l'impegno assunto è previsto il riconoscimento di rimborsi spese (per spostamenti e vitto qualora necessario) e l'offerta di occasioni di formazione personalizzate. La Fondazione Compagnia di San Paolo, come accennato, a fronte dell'impegno richiesto, intende contribuire al rafforzamento di competenze dei membri del Board attraverso esperienze formative e percorsi di capacity building, abilitati dalla Fondazione, che consentano di acquisire competenze e potenziare **l'attitudine alla leadership collaborativa, alla partecipazione in processi decisionali e all'inclusione**. I costi per esperienze e percorsi offerti al gruppo dei/delle giovani che parteciperanno al Board saranno interamente coperti dalla Fondazione Compagnia di San Paolo, che potrà prevedere anche l'erogazione di voucher per piani formativi personalizzati proposti dai singoli membri del Board e approvati dalla Fondazione.

## Come entrare a far parte dell'Advisory Board

Potranno candidarsi alla Call per la selezione dei membri dello Young Advisory Board giovani **nati/e dopo il 1° maggio 1999**, maggiorenni all'atto della candidatura, accedendo alla pagina dedicata del sito della Fondazione Compagnia di San Paolo all'indirizzo ([link](#)), compilando e inviando la relativa **application form on line fino al 21 febbraio 2025**, alla quale sarà necessario allegare, oltre a un **CV aggiornato**, un **video** di non più di 2 minuti in cui i/e candidati/e espongono le proprie motivazioni a far parte del Board, interessi, temi e ambiti che vorrebbero proporre.

Le candidature raccolte seguiranno un processo di selezione che terrà conto dei seguenti **principali criteri**:

- **Coerenza del percorso formativo/lavorativo e degli interessi dei/delle candidati/e con gli ambiti di intervento della Fondazione Compagnia di San Paolo**, quali, ad esempio: *ambiente e cambiamento climatico, educazione, conoscenza lungo tutto l'arco della vita, formazione e imprenditività, disuguaglianze sociali crescenti, digitalizzazione e nuove tecnologie, diritti umani e democrazia, economia sostenibile e circolare, pace e sicurezza, salute e benessere, cultura, arte, partecipazione*.
- **Competenze ed esperienze di partecipazione/impegno in diversi ambiti**, quali:
  - > *civile, sociale, volontaristico, tutela dei diritti;*
  - > *culturale/artistico, sportivo;*
  - > *scientifico, ambientale;*
  - > *imprenditoriale/lavorativo, comunicativo;*
  - > *studentesco, di rappresentanza.*



- **Competenze socio-emotive e caratteristiche personali**, tra cui:
  - > *saper lavorare in gruppo e per obiettivi;*
  - > *attitudine alla leadership collaborativa e alla condivisione;*
  - > *impegno personale verso la propria comunità e propensione all'inclusione;*
  - > *(stretta) connessione con la popolazione giovanile, capacità di diffusione verso altri/e giovani e forte motivazione.*

Si considereranno con particolare attenzione i **legami** delle persone che si candideranno **con il territorio** di azione della Fondazione Compagnia di San Paolo (**Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta**).

*Nel percorso di costituzione del Board e conseguente selezione dei profili, la Fondazione Compagnia di San Paolo favorirà e promuoverà **un'equilibrata combinazione di età, genere, origine, esperienza, percorsi formativi e impegno civile, caratteristiche, attitudini, interessi**, delle persone che si candideranno al Board, che si vuole caratterizzare per inclusività e diversità. Incoraggiamo quindi a partecipare tutti i/le giovani motivati/e capaci di rappresentare questa **diversità**, che per noi costituisce un valore fondamentale.*

Al termine del processo di selezione, la nomina dei membri del Board verrà deliberata dal Comitato di Gestione della Fondazione Compagnia di San Paolo a suo insindacabile giudizio, contemplando sia le candidature pervenute sia ulteriori profili.

## Scadenze

Il processo di selezione seguirà questi passaggi:

**21 FEBBRAIO 2025**

### Scadenza presentazione candidature on line

Le candidature, pervenute attraverso apposita Application form sul sito della Fondazione Compagnia di San Paolo (link), dovranno essere inviate entro le **ore 12.00 del 21 febbraio 2025**.

**FEBBRAIO - APRILE 2025**

### Valutazione e selezione candidature

Tutte le candidature pervenute saranno sottoposte ad un processo di selezione che porterà a stilare una Graduatoria dei profili ritenuti più congruenti alla call. La Fondazione Compagnia di San Paolo, se necessario, potrà procedere con interviste alle persone candidate.

**Entro MAGGIO 2025**

### Nomina dello Young Advisory Board

I/Le 16 giovani che avranno superato la selezione finale saranno contattati/e in merito alla nomina dello Young Advisory Board per la Fondazione Compagnia di San Paolo; la mancanza di tale comunicazione costituirà esclusione dal proseguimento del percorso.

La Fondazione Compagnia di San Paolo potrà attingere alla Graduatoria anche in momenti successivi.

Il primo incontro dell'Advisory Board avrà luogo tra maggio/giugno 2025.

## Ulteriori informazioni

Per domande prima della presentazione della candidatura scrivere a:

[youngadvisoryboard@compagniadisanpaolo.it](mailto:youngadvisoryboard@compagniadisanpaolo.it)

Come riportato, al momento della compilazione del form ([link](#)) per la propria candidatura, verrà richiesto di allegare:

- un **Curriculum Vitae** aggiornato che contenga formazione, esperienze e anche i motivi per cui il/la candidato/a ritiene di essere la persona giusta per quest'esperienza;
- un **semplice video**, in cui il/la candidato/a, in non più di due minuti, espone sinteticamente le motivazioni che lo/la hanno portato/a a proporsi per il Board, le esperienze, i maggiori ambiti di interesse e ulteriori temi o ambiti da proporre.

La Fondazione Compagnia di San Paolo potrà richiedere ulteriore documentazione ai/alle candidati/e nel corso del processo di selezione.

